

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และในมาตรา ๒๕๘ ข. (๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

นโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและประชาชนโดย น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกพระองค์ หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม มาสร้างและหล่อหลอมสังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อส่งเสริมพลังการทำความดี ตามแนวทาง “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมแห่งคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้เกิดสังคมเข้มแข็ง สร้างคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่เคารพนับถือ นำไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่มั่นคง เข้มแข็ง ด้วยวิถีธรรมไทยขึ้น พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดเนื้อหาสาระงานในการเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ดังนี้ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน จำนวน ๓๕ คน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมรับฟังพระแสดงพระธรรมเทศนา เจริญสมาธิภาวนา เรื่อง การใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยพระภิกษุสงฆ์ เทศนาให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน

๒.การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร กราบพระรับศีล ถวายสังฆทานจัดตุ๊กตัจฉัย ดอกไม้ ธูป เทียน ถวายภัตตาหารเพล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอัญชลี ชะนะแดง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางปัทมา นุกุลเตชะศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางรัชชนก อำไพเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนิช กิจเวชวิสุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

ของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันศุกร์ ที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เวลา	กำหนดการ
วันศุกร์ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับฟังพระแสดงพระธรรมเทศนา โดยการใช้หลักธรรม เจริญสมาธิภาวนา ถวายภัตตาหารเพล ถวายสังฆทานจัดตุ้บัจฉัย ดอกไม้ รูปเทียน กราบพระรับศีล
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	รับฟังพระแสดงพระธรรมเทศนา ในหัวข้อ การใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ชักถามปัญหา โดย พระภิกษุสงฆ์

หมายเหตุ นำปิ่นโตมาถวายภัตตาหารเพล
การแต่งกาย : เสื้อขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน... สำนักปลัด... โทร. ๐ ๗๗๙๒ ๗๔๙๕

ที่ สฎ. ๘๒๐๐๑/... วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานผลการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑) แบบรายงานผลการจัดโครงการ	จำนวน	๑	ชุด
	๒) รูปภาพกิจกรรม	จำนวน	๑	ชุด


ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้นนั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมตามโครงการ ฯ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมตามโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวอัญชลี ชะนะแดง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....


(นางปัทมา นุกุลเดชศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

.....
.....



(นางรัชชนก อ่ำไพเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

.....
.....

ก.พ



(นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

แบบรายงานผลการเข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และ ลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. เนื้อหาการฝึกอบรม

๑.๑ ภาคทฤษฎี มีหัวข้อการฝึกอบรม และวิทยากร ดังนี้

๑. กราบพระรับศีล ถวายสังฆทานจัดตุ้ปัจจัย ดอกไม้ ธูป เทียน ถวายภัตตาหารเพล
๒. รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อการใช้หลักธรรม เจริญสมาธิภาวนา
๓. รับฟังการบรรยายธรรม ชักถามปัญหา แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น
๔. รับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

๒. วิธีการศึกษาอบรม มีดังนี้

มุ่งเน้นการรับฟังบรรยายธรรม การถาม - ตอบปัญหา โดยการนำกรณีตัวอย่างมาศึกษาถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในสำนักงาน และจำลองเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ลึก รู้จริง ในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ นอกจากนี้ยังเน้นกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีในองค์กร และเป็นการเพิ่มโอกาสในการพัฒนาการทำงานและการแก้ไขปัญหาของผู้เข้าร่วมอบรม ตลอดจนการส่งเสริมพลังกาย พลังใจให้แข็งแกร่ง เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทุ่มเทร่างกาย แรงใจ รับผิดชอบต่อประชาชนในพื้นที่อย่างเต็มความสามารถ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๓. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. พนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดการพัฒนาจิตใจ การพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ไม่มี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวอัญชลี ชะนะแดง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและลูกจ้าง
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔







