



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
ที่ ๗๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

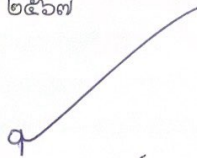
๑. นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ประธานกรรมการ
๒. นายประพัฒน์ สุภาภรณ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	กรรมการ
๓. นายพีรยุทธ์ นาคกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	กรรมการ
๔. นายชาญฤทธิ์ เจริญรักษ์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายอนิวัฒน์ วุฒิจันทร์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	กรรมการ
๖. นายวิวัฒน์ นาคสวาท	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	กรรมการ
๗. นายวิชิต ชนาชน	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นายอำนวยการศิลป์ ศรีภิรมย์มิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นางสาวชล จันทร์รอด	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายศักรินทร์ ขำแก้ว	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นางธนชนก อำไพเพชร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	กรรมการ
๑๒. นางสาวแพรววณิช มณีรัตน์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายสนธยา แซ่ลิ้ม	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุกัญญา พาเรือนคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายจิระเดช ด้วงดี	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายสุรียา ชะนะชู	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการและ เลขานุการ
๑๗. นางสาวขวัญชนก ใจกล้า	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนิช กิจเวชวิสุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน