

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ ตำบลตะพาน คมนาคมขนส่งสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน”

2. พันธกิจ

1. อนุรักษ์พื้นที่ฟูและพัฒนาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และประเพณี
2. พัฒนาและจัดหาน้ำอุปโภคบริโภค ให้เพียงพอด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มความสะดวกสบายแก่ชาวตะพาน โดยจัดให้มีน้ำ ไฟฟ้า ถนน การสัญจรไป-มาสะดวก
4. มุ่งเน้นให้ชาวตะพานทุกคนได้รับบริการที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
5. มุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวตะพานทุกคนมีสุขภาพ อร่ามวัยที่ดี แข็งแรงทั้งกายและใจ ชีวิตมีความสุขและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน ภายใต้งค์คมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร
6. ส่งเสริม คุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย การประกอบอาชีพและความปลอดภัย

3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. มีน้ำอุปโภค บริโภคทั่วถึง
2. การคมนาคม สะดวก โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

4. แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์ของจังหวัด (Vision) “ สุราษฎร์ธานี เป็นศูนย์กลางการเกษตรครบวงจร ผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นแหล่งศึกษาเพื่อพัฒนาคุณธรรม”

5. ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี (Strategic)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การเป็นศูนย์กลางการเกษตรที่มีคุณภาพครบวงจร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องจากการเกษตร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การเป็นผู้นำทางการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การเป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมบริเวณภาคใต้ตอนบน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5** การเป็นเมืองน่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6** เป็นแหล่งศึกษาเพื่อพัฒนาคุณธรรม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7** การเรียนรู้และพัฒนาาระบบราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

6. นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2552

6.1 นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

6.1.1 พัฒนาส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย มีการจัดการเลือกตั้งทุกประเภทสนองตามนโยบายของรัฐ

6.1.2 พัฒนาส่งเสริมบุคลากร ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ โดยการจัดให้มีการอบรม ศึกษาดูงาน และให้ทุนการศึกษา

6.1.3 พัฒนาส่งเสริมการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาระบบบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

6.1.4 พัฒนาสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงานและบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

6.1.5 พัฒนาส่งเสริมระบบการปกครอง และความสงบเรียบร้อยภายในตำบลเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยสนับสนุนกลุ่ม อปพร. ชรบ. ตำรวจชุมชนและผู้นำฝ่ายปกครอง

6.2 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานทั้งทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนจึงเป็นภาระและหน้าที่โดยตรงของอบต.ตะพาน ต้องเข้าไปดำเนินการโดยมีนโยบาย ดังนี้

6.2.1 จัดทำผังเมืองเฉพาะ เพื่อรองรับแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อรองรับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลฯ ในอนาคตโดยปรับระบบประปาให้สะอาดและขยายโครงการทุกครัวเรือน

6.2.2 สนับสนุนและปรับปรุงถนนสายหลัก โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานจากถนนลูกรังเป็นถนนลาดยาง ตามนโยบายรัฐบาล และจะประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทางหลวงชนบท กรมทรัพยากรน้ำ ฯลฯ เพื่อรองรับการขยายตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานในอนาคต

6.2.3 สนับสนุนโครงการไฟสว่างทั่วทิศ ทุกชีวิตปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างทั่วถึง

6.3 ด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ดังนั้น หัวใจที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของคนเป็นสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการศึกษา จึงกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

6.3.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ให้เด็กได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

6.3.2 ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในกลุ่มนักเรียน เยาวชนและสมาชิกในชุมชน เช่น ปรับปรุง ห้องสมุดโรงเรียน ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

6.3.3 สนับสนุนและร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษา ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อสร้างอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับสูง

6.3.4 สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพบุคลากร คุณภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน

6.3.5 จัดตั้งโครงการ คือ ปัญญาสู่มาตุภูมิ โดยระดมบุคคลของท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จเป็นคลังสมองเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน

6.3.6 ดำเนินโครงการวิจัยเพื่อการศึกษาสภาพปัญหาของเกษตรกรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน อันเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาและเสริมสร้างคุณค่าการผลิตได้อย่างถูกต้อง

6.4 ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี

ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นเป็นสิ่งที่บ่งบอกความเป็นมาของประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอนุรักษ์ให้ดำรงไว้เพื่อเป็นสมบัติให้อนุชนรุ่นหลังสืบต่อไปโดยกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

6.4.1 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้ประชาชนและเยาวชนมีความรักถิ่นเกิด

6.4.2 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม เช่น งานเดือนสิบ งานสงกรานต์ งานลอยกระทง ฯลฯ

6.4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่กับชุมชนและศักยภาพในการดำเนินการให้เป็นที่ยอมรับ

6.4.4 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความเชื่อมั่นศรัทธา และปฏิบัติตามแนวทางศาสนา

6.4.5 สนับสนุนให้มีการพัฒนาศาสนาสถานให้สะอาด ร่มเย็น เป็นประโยชน์ด้านจิตใจของประชาชน

6.4.6 สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาทุกกิจกรรมสู่จิตใจของเยาวชนและประชาชน

6.4.7 สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและให้การสงเคราะห์เร่งรัดให้อพยพ ขยายงานให้การดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

6.5 ด้านการกีฬาและสาธารณสุข

สุขภาพและพลานามัยของประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เป็นสิ่งที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดูแลสนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง จะเป็นทรัพยากรที่สำคัญของประเทศชาติต่อไป จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

6.5.1 จัดสร้างศูนย์สุขภาพที่ครบวงจร อันประกอบด้วย สนามออกกำลังกายห้องทดสอบสมรรถภาพ เพื่อเป็นแหล่งรองรับการออกกำลังกายของประชาชนในท้องถิ่น

6.5.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ออกกำลังกายอย่างถูกวิธีโดยให้มีครูฝึกให้คำแนะนำในการออกกำลังกายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

6.5.3 สนับสนุนและพัฒนากีฬาสากลและกีฬาพื้นเมือง ทั้งด้านการเล่น การฝึกซ้อม และการแข่งขันกีฬาทุกประเภทกีฬา ให้เป็นที่สนใจของเด็ก เยาวชน และประชาชน

6.5.4 พัฒนางานด้านสาธารณสุขเชิงรุก โดยเน้นการสร้างเสริมสุขภาพคนในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง สนับสนุนการออกกำลังกายและกีฬาพร้อมนำโครงการแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

6.5.5 เร่งรัดและขยายงานสาธารณสุขมูลฐานสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอาสาสมัครสาธารณสุขในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อสม. ให้ความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งสู่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.5.6 กำกับดูแลในเรื่องความสะอาดและสุขาภิบาลอาหารแก่ร้านค้าต่างๆ เพื่อให้ผู้บริโภคเชื่อมั่นไว้วางใจที่ได้บริโภคอาหารที่สะอาด ถูกหลักอนามัย และปลอดภัยจากสารพิษ

6.5.7 สนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยในครัวเรือนที่ถูกสุขลักษณะและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต

6.5.8 ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อและระงับโรคติดต่อ โดยให้มี อสม. ร่วมกับโรงพยาบาลเข้าบริการในชุมชนและให้ความรู้เรื่องการป้องกันขั้นพื้นฐาน

6.6 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.6.1 รณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณสุขในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

6.6.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม การควบคุม ดูแลและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

6.6.4 ร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ ถ้าต่างๆ ให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวของประชาชนทั่วไป

6.6.5 ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้เรื่องการจัดการขยะมูลฝอยในหมู่บ้านและชุมชน ให้เกิดการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

6.7 ด้านเศรษฐกิจ

การพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวที่ถูกต้อง นอกจากจะเป็นการประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานทางอ้อมแล้ว ยังช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีรายได้เพิ่มขึ้น บรรยากาศขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน มีความเคลื่อนไหวมากยิ่งขึ้น ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

6.7.1 สนับสนุนเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน จะมุ่งการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

6.7.2 ส่งเสริมให้มีการออมในระดับชุมชน การผลิตและการตลาดของสินค้าจากชุมชน

6.7.3 สนับสนุนและผลักดัน ให้มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นทั้งแหล่งศึกษาทางวิชาการและนันทนาการ

6.7.4 สนับสนุนและส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ พร้อมทั้งจัดหาตลาดและลานค้าชุมชน เพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร

6.7.5 ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้มีโอกาสแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ประสบการณ์และรับรู้ ข่าวสารจากสื่อมวลชนในรูปแบบต่างๆ อย่างถูกต้องและทั่วถึง

6.7.6 สนับสนุนการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่บุคคลที่เป็นสตรี คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากจนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

6.7.7 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและนอกจังหวัด เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ที่ถูกต้องในการประกอบอาชีพของตนเองได้อย่างมีคุณค่า สอดคล้องกับความเป็นจริงในพื้นที่

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

6.7.8 ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้แก่เกษตรกร

6.8 ด้านการบริหารงานบุคคล

6.8.1 การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะสมกับงาน

6.8.2 จัดระบบการจัดการองค์การให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์การการประเมินผลงานบุคลากร และระบบการให้รางวัลตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

6.8.3 การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

6.8.4 การให้อำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรทุกระดับส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเอง เพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

6.9 ด้านอื่น

6.9.1 ภารกิจถ่ายโอนที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ 1-8

6.9.2 หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย สิ่งที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ 1-8

6.9.3 การคิดและปฏิบัตินอกกรอบ โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดการบริการประชาชนในเชิงรุก

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอบต.ตะพานในช่วงสามปี (2554-2556)

7.1 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการ ประกอบด้วย 3 แนวทางการพัฒนา

7.1.1 มีกลไกรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเชิงสร้างสรรค์ และก่อให้เกิดการสมานฉันท์ในการตัดสินใจ

7.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะความรู้และเป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

7.1.3 พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

7.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค ประกอบด้วย 1 แนวทางการพัฒนา

7.2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ ประกอบด้วย ถนน ไฟฟ้า ประปา สถานที่กักเก็บน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค

7.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย 2 แนวทางการพัฒนา

7.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

7.3.2 ส่งเสริมศาสนาและการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญของชาติ

7.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

7.4.1 ป้องกันและสนับสนุนการระบาดของยาเสพติด ตลอดจนการแก้ปัญหายาเสพติดในพื้นที่

7.4.2 การพัฒนาคุณภาพเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

7.4.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ

7.4.4 สนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่ม องค์กร ชุมชนและครอบครัว ส่งเสริมอาชีพ การลงทุน และการแก้ไขปัญหาความยากจน

7.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬา และสาธารณสุข ประกอบด้วย 2 แนวทางการพัฒนา

7.5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกคนได้ออกกำลังกาย ทั้งในชุมชนและสถานศึกษา

7.5.2 ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในชุมชนโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

7.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย**1 แนวทางการพัฒนา**

7.6.1 ส่งเสริมดูแล รักษา พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม