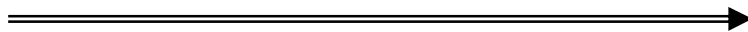


ส่วนที่ 4



สรุปยุทธศาสตร์และ
แนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

♦ วิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

“ ตำบลตะพาน คมนาคมขนส่งสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน”

♦ พันธกิจ

1. อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และประเพณี
2. พัฒนาและจัดหาสาธารณูปโภคบริโภค ให้เพียงพอด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มความสะอาดสวยงามแก่ชาวตะพาน โดยจัดให้มีน้ำ ไฟฟ้า ถนน การสัญจรไป-มาสะดวก
4. มุ่งเน้นให้ชาวตะพานทุกคนได้รับบริการที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล
5. มุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวตะพานทุกคนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี แข็งแรงทั้งกายและใจ ชีวิตมีความสุขและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน ภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร
6. ส่งเสริม คุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย การประกอบอาชีพและความปลอดภัย

♦ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. มีน้ำอุปโภค บริโภคทั่วถึง
2. การคมนาคม สะดวก โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

♦ แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์ของจังหวัด (Vision) “ สุราษฎร์ธานี เป็นศูนย์กลางการเกษตรครบวงจร ผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นแหล่งศึกษาเพื่อพัฒนาคุณธรรม”

♦ ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี (Strategic)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นศูนย์กลางการเกษตรที่มีคุณภาพครบวงจร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องจากการเกษตร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมบริเวณภาคใต้ตอนบน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นเมืองน่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เป็นแหล่งศึกษาเพื่อพัฒนาคุณธรรม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การเรียนรู้และพัฒนากระบวนการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

♦ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

1. วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งบูรณาการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน”

“สุราษฎร์ธานีมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้มแข็งมุ่งจัดบริการสาธารณะสู่ความ
เป็นเลิศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 การพัฒนาเส้นทางคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐาน

แนวทางที่ 2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 1 การพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน
และพาณิชย์กรรม

แนวทางที่ 2 พัฒนาด้านสวัสดิการสังคม

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความ

สงบเรียบร้อย

แนวทางที่ 1 พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิ
เสรีภาพ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่าย
การพัฒนา

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ 4 พัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และด้านการบริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ 1 ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ 2 พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรที่มีขีด
สมรรถนะสูง

♦ นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2552

1. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

1.1 พัฒนาส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย มีการจัดการเลือกตั้งทุกประเภทสนองตามนโยบาย ของรัฐ

1.2 พัฒนาส่งเสริมบุคลากร ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ โดยการจัดให้มีการอบรม ศึกษาดูงาน และให้ทุนการศึกษา

1.3 พัฒนาส่งเสริมการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาระบบบริการสาธารณะที่ดี มาตรฐานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

1.4 พัฒนาสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงานและ บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

1.5 พัฒนาส่งเสริมระบบการปกครอง และความสงบเรียบร้อยภายในตำบลเกี่ยวกับความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยสนับสนุนกลุ่ม อปพร. ชรบ. ตำรวจชุมชนและผู้นำฝ่าย ปกครอง

2. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานทั้งทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นปัจจัยสำคัญในการ ดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนจึงเป็นภาระและหน้าที่โดยตรงของอบต.ตะพาน ต้องเข้าไปดำเนินการ โดยสิ้นนโยบาย ดังนี้

2.1 จัดทำผังเมืองเฉพาะ เพื่อรองรับแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบ พัฒนาระบบ สาธารณูปโภคพื้นฐานในครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อรองรับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลฯ ในอนาคตโดยปรับ ระบบประปาให้สะอาดและขยายโครงการทุกครัวเรือน

2.2 สนับสนุนและปรับปรุงถนนสายหลัก โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานจาก ถนนลูกรังเป็นถนนลาดยาง ตามนโยบายรัฐบาล และจะประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เช่น องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ทางหลวงชนบท กรมทรัพยากรน้ำ ฯลฯ เพื่อรองรับการขยายตัวขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะพานในอนาคต

2.3 สนับสนุนโครงการไฟสว่างทั่วทิศ ทุกชีวิตปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีความสุข มี ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างทั่วถึง

3. ด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ดังนั้น หัวใจที่สำคัญในการ พัฒนาประเทศจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของคนเป็นสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้เห็นคุณค่าและ ความสำคัญของการศึกษา จึงกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

3.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ให้เด็กได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

3.2 ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในกลุ่มนักเรียน เยาวชนและสมาชิกในชุมชน เช่น ปรับปรุง ห้องสมุดโรงเรียน ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

3.3 สนับสนุนและร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษา ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อสร้างอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชน ให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับสูง

3.4 สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพบุคลากร คุณภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน

3.5 จัดตั้งโครงการ คือ ปัญหาสู่มาตุภูมิ โดยระดมบุคคลของท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จ เป็นคลังสมองเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน

3.6 ดำเนินโครงการวิจัยเพื่อการศึกษาสภาพปัญหาของเกษตรกรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อันเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาและเสริมสร้างคุณค่าการผลิตได้อย่างถูกต้อง

4 ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี

ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นเป็นสิ่งที่ยังคงบอกความเป็นมาของประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอนุรักษ์ให้ดำรงไว้เพื่อเป็นสมบัติให้อนุชนรุ่นหลังสืบต่อไปโดยกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

4.1 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้ประชาชนและเยาวชนมีความรักถิ่นเกิด

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม เช่น งานเดือนสิบ งานสงกรานต์ งานลอยกระทง ฯลฯ

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่กับชุมชนและศักยภาพในการดำเนินการให้เป็นที่ยอมรับ

4.4 ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความเชื่อมั่นศรัทธา และปฏิบัติตามแนวทางศาสนา

4.5 สนับสนุนให้มีการพัฒนาศาสนาสถานให้สะอาด ร่มเย็น เป็นประโยชน์ด้านจิตใจของประชาชน

4.6 สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาทุกกิจกรรมสู่จิตใจของเยาวชนและประชาชน

4.7 สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและให้การส่งเสริมเร่งรัดให้ผดส. ขยายงานให้การดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างทั่วถึง

5 ด้านการกีฬาและสาธารณสุข

สุขภาพและพลานามัยของประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เป็นสิ่งที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดูแลสนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง จะเป็นทรัพยากรที่สำคัญของประเทศชาติต่อไป จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

5.1 จัดสร้างศูนย์สุขภาพที่ครบวงจร อันประกอบด้วย สนามออกกำลังกายห้องทดสอบสมรรถภาพ เพื่อเป็นแหล่งรองรับการออกกำลังกายของประชาชนในท้องถิ่น

5.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ออกกำลังกายอย่างถูกวิธีโดยให้มีครูฝึกให้คำแนะนำในการออกกำลังกายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

5.3 สนับสนุนและพัฒนากีฬาสากลและกีฬาพื้นเมือง ทั้งด้านการเล่น การฝึกซ้อม และการแข่งขันกีฬาทุกประเภทกีฬา ให้เป็นที่สนใจของเด็ก เยาวชน และประชาชน

5.4 พัฒนางานด้านสาธารณสุขเชิงรุก โดยเน้นการสร้างเสริมสุขภาพคนในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง สนับสนุนการออกกำลังกายและกีฬาพร้อมนำโครงการแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

5.5 เร่งรัดและขยายงานสาธารณสุขมูลฐานสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอาสาสมัครสาธารณสุขในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อสม. ให้ความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ลงสู่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.6 กำกับดูแลในเรื่องความสะอาดและสุขาภิบาลอาหารแก่ร้านค้าต่างๆ เพื่อให้ผู้บริโภคเชื่อมั่นไว้วางใจที่ได้บริโภคอาหารที่สะอาด ถูกหลักอนามัย และปลอดภัยจากสารพิษ

5.7 สนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยในครัวเรือนที่ถูกสุขลักษณะและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต

5.8 ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อและระงับโรคติดต่อ โดยให้มี อสม. ร่วมกับโรงพยาบาลเข้าบริการในชุมชนและให้ความรู้เรื่องการป้องกันขั้นพื้นฐาน

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.1 อนุรักษ์เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณสุขในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

6.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม การควบคุม ดูแล และกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 ร่วมกันอนุรักษ์ ป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ ต่างๆ ให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวของประชาชนทั่วไป

6.5 ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้เรื่องการจัดการขยะมูลฝอยในหมู่บ้านและชุมชน ให้เกิดการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

7. ด้านเศรษฐกิจ

การพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวที่ถูกต้อง นอกจากจะเป็นการประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานทางอ้อมแล้ว ยังช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีรายได้เพิ่มขึ้น บรรยากาศขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน มีความเคลื่อนไหวมากยิ่งขึ้น ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

7.1 สนับสนุนเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน จะมุ่งการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

7.2 ส่งเสริมให้มีการออมในระดับชุมชน การผลิตและการตลาดของสินค้าจากชุมชน

7.3 สนับสนุนและผลักดัน ให้มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นทั้งแหล่งศึกษาทางวิชาการและนันทนาการ

7.4 สนับสนุนและส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ พร้อมทั้งจัดหาตลาดและลานค้าชุมชนเพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร

7.5 ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้มีโอกาสแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ประสพการณ์และรับรู้ ข่าวสารจากสื่อมวลชนในรูปแบบต่างๆอย่างถูกต้องและทั่วถึง

7.6 สนับสนุนการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่บุคคลที่เป็นสตรี คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากจนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

7.7 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและนอกจังหวัด เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ที่ถูกต้องในการประกอบอาชีพของตนเองได้อย่างมีคุณค่า สอดคล้องกับความเป็นจริงในพื้นที่

7.8 ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้แก่เกษตรกร

8. ด้านการบริหารงานบุคคล

8.1 การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะสมกับงาน

8.2 จัดระบบการจัดการองค์การให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์การการประเมินผลงานบุคลากร และระบบการให้รางวัลตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

8.3 การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นประจำแล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

8.4 การให้อำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรทุกระดับส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเอง เพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

9. ด้านอื่น

9.1 การกิจถ่ายโอนที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ 1-8

9.2 หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย สิ่งที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ 1-8

9.3 การคิดและปฏิบัตินอกกรอบ โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดการบริการประชาชนในเชิงรุก

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศในช่วงสามปี (2555-2557)

7.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 การพัฒนาเส้นทางคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐาน

แนวทางที่ 2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร

7.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 1 การพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพานิชยกรรม

แนวทางที่ 2 พัฒนาด้านสวัสดิการสังคม

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการศึกษา

แนวทางที่ 4 พัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ

7.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ

เรียบร้อย

แนวทางที่ 1 พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่าย
การพัฒนา

แนวทางที่ 3 พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ 4 พัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

7.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และด้านการบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ 1 ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

7.6 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรที่มี
ขีดสมรรถนะสูง