

รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายของ  
“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔  
เพื่อรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน  
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายของ “นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔  
เพื่อรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานที่เคารพ และท่านสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติ

ตามประกาศคณะกรรมการเลือกตั้ง เรื่อง ผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้ประกาศให้กระผมได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน นั้น

กระผมได้แถลงนโยบายการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และได้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม บริหารด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ภายใต้กระบวนการการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขและตรงตามความต้องการของพี่น้องประชาชน ในด้านต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ ด้าน โดยพยายามที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ไปสู่ “การมีคุณภาพคนส่งที่สะดวก การสาธารณสุขปลอดภัย”

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๘/๕ วรรค ๕ ให้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี

บัดนี้ กระผมขอแถลงผลการดำเนินงานให้ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้รับทราบ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

**นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานที่ได้แถลงต่อสภา อบต.  
ประกอบด้วย ๙ ด้าน ดังต่อไปนี้**

๑. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร
๒. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. นโยบายด้านการศึกษา
๔. นโยบายด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี
๕. นโยบายด้านการกีฬาและสาธารณสุข
๖. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. นโยบายด้านเศรษฐกิจ
๘. ด้านการบริหารงานบุคคล
๙. ด้านอื่นๆ

## โดยสรุปสาระสำคัญของนโยบายที่กล่าวมาเบื้องต้น ดังนี้

### ๑. นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒

#### ๑.๑ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

๑.๑.๑ พัฒนาส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย มีการจัดการเลือกตั้งทุกประเภทสนองตามนโยบายของรัฐ

๑.๑.๒ พัฒนาส่งเสริมบุคลากร ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ โดยการจัดให้มีการอบรม ศึกษาดูงาน และให้ทุนการศึกษา

๑.๑.๓ พัฒนาส่งเสริมการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาระบบบริการสาธารณะที่ดีมาตรฐานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๔ พัฒนาระบบสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงานและบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

๑.๑.๕ พัฒนาส่งเสริมระบบการปกครอง และความสงบเรียบร้อยภายในตำบลเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยสนับสนุนกลุ่ม อปพร. ชรบ. ตำรวจชุมชนและผู้นำฝ่ายปกครอง

#### ๑.๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานทั้งทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนจึงเป็นภาระและหน้าที่โดยตรงของอบต.ตะพาน ต้องเข้าไปดำเนินการโดยมีนโยบาย ดังนี้

๑.๒.๑ จัดทำผังเมืองเฉพาะ เพื่อรองรับแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อรองรับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลฯ ในอนาคตโดยปรับระบบประปาให้สะอาดและขยายโครงการทุกครัวเรือน

๑.๒.๒ สนับสนุนและปรับปรุงถนนสายหลัก โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานจากถนนลูกรังเป็นถนนลาดยาง ตามนโยบายรัฐบาล และจะประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทางหลวงชนบท กรมทรัพยากรน้ำ ฯลฯ เพื่อรองรับการขยายตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานในอนาคต

๑.๒.๓ สนับสนุนโครงการไฟสว่างทั่วทิศ ทุกชีวิตปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างทั่วถึง

#### ๑.๓ ด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ดังนั้น หัวใจที่สำคัญในการพัฒนาประเทศจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของคนเป็นสำคัญองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการศึกษา จึงกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

๑.๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ให้เด็กได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๑.๓.๒ ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในกลุ่มนักเรียน เยาวชนและสมาชิกในชุมชน เช่น ปรับปรุง ห้องสมุดโรงเรียน ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

๑.๓.๓ สนับสนุนและร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษา ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อสร้างอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับสูง

๑.๓.๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพบุคลากร คุณภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน

๑.๓.๕ จัดตั้งโครงการ คือ ปัญญาสู่มาตุภูมิ โดยระดมบุคคลของท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จเป็นคลังสมองเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน

๑.๓.๖ ดำเนินโครงการวิจัยเพื่อการศึกษาสภาพปัญหาของเกษตรกรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อันเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาและเสริมสร้างคุณค่าการผลิตได้อย่างถูกต้อง

#### ๑.๔ ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี

ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นเป็นสิ่งที่บ่งบอกความเป็นมาของประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอนุรักษ์ให้ดำรงไว้เพื่อเป็นสมบัติให้อนุชนรุ่นหลังสืบต่อไปโดยกำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

๑.๔.๑ ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้ประชาชนและเยาวชนมีความรักถิ่นเกิด

๑.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม เช่น งานเดือนสิบ งานสงกรานต์ งานลอยกระทง ฯลฯ

๑.๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่กับชุมชนและศักยภาพในการดำเนินการให้เป็นที่ยอมรับ

๑.๔.๔ ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความเชื่อมั่นศรัทธา และปฏิบัติตามแนวทางศาสนา

๑.๔.๕ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศาสนาสถานให้สะอาด ร่มเย็น เป็นประโยชน์ด้านจิตใจของประชาชน

๑.๔.๖ สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาทุกกิจกรรมสู่จิตใจของเยาวชนและประชาชน

๑.๔.๗ สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและให้การสงเคราะห์เร่งรัดให้ออผส. ขยายงานให้การดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

#### ๑.๕ ด้านการกีฬาและสาธารณสุข

สุขภาพและพลานามัยของประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เป็นสิ่งที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดูแลสนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง จะเป็นทรัพยากรที่สำคัญของประเทศชาติต่อไป จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑.๕.๑ จัดสร้างศูนย์สุขภาพที่ครบวงจร อันประกอบด้วย สนามออกกำลังกายห้องทดสอบสมรรถภาพเพื่อเป็นแหล่งรองรับการออกกำลังกายของประชาชนในท้องถิ่น

๑.๕.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ออกกำลังกายอย่างถูกวิธีโดยให้มีครูฝึกให้คำแนะนำในการออกกำลังกายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

๑.๕.๓ สนับสนุนและพัฒนากีฬาสากลและกีฬาพื้นเมือง ทั้งด้านการเล่น การฝึกซ้อม และการแข่งขัน กีฬาทุกประเภทกีฬา ให้เป็นที่สนใจของเด็ก เยาวชน และประชาชน

๑.๕.๔ พัฒนางานด้านสาธารณสุขเชิงรุก โดยเน้นการสร้างเสริมสุขภาพคนในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง สนับสนุนการออกกำลังกายและกีฬาพร้อมนำโครงการแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

๑.๕.๕ เร่งรัดและขยายงานสาธารณสุขมูลฐานสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอาสาสมัครสาธารณสุขในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อสม. ให้ความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ลงสู่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕.๖ กำกับดูแลในเรื่องความสะอาดและสุขาภิบาลอาหารแก่ร้านค้าต่างๆ เพื่อให้ผู้บริโภคเชื่อมั่นไว้วางใจที่ได้บริโภคอาหารที่สะอาด ถูกหลักอนามัย และปลอดภัยจากสารพิษ

๑.๕.๗ สนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยในครัวเรือนที่ถูกสุขลักษณะและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต

๑.๕.๘ ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อและระงับโรคติดต่อ โดยให้มี อสม. ร่วมกับโรงพยาบาลเข้าบริการในชุมชนและให้ความรู้เรื่องการป้องกันขั้นพื้นฐาน

#### ๑.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๑.๖.๑ รณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณสุขในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๑.๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม การควบคุม ดูแลและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖.๔ ร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ ถ้ำต่างๆให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวของประชาชนทั่วไป

๑.๖.๕ ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้เรื่องการจัดการขยะมูลฝอยในหมู่บ้านและชุมชน ให้เกิดการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

#### ๑.๗ ด้านเศรษฐกิจ

การพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวที่ถูกต้อง นอกจากจะเป็นการประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานทางอ้อมแล้ว ยังช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีรายได้เพิ่มขึ้น บรรยากาศขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน มีความเคลื่อนไหวมากยิ่งขึ้น ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

๑.๗.๑ สนับสนุนเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน จะมุ่งการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๗.๒ ส่งเสริมให้มีการออมในระดับชุมชน การผลิตและการตลาดของสินค้าจากชุมชน

๑.๗.๓ สนับสนุนและผลักดัน ให้มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นทั้งแหล่งศึกษาทางวิชาการและนันทนาการ

๑.๗.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ พร้อมทั้งจัดหาตลาดและลานค้าชุมชน เพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร

๑.๗.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้มีโอกาสแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ประสบการณ์และรับรู้ ข่าวสารจากสื่อมวลชนในรูปแบบต่างๆอย่างถูกต้องและทั่วถึง

๑.๗.๖ สนับสนุนการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่บุคคลที่เป็นสตรี คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากจนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑.๗.๗ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและนอกจังหวัด เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ที่ถูกต้องในการประกอบอาชีพของตนเองได้อย่างมีคุณค่า สอดคล้องกับความเป็นจริงในพื้นที่

๑.๗.๘ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้แก่เกษตรกร

#### ๑.๘ ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๘.๑ การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะสมกับงาน

๑.๘.๒ จัดระบบการจัดการองค์การให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์การการประเมินผลงานบุคลากร และระบบการให้รางวัลตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

๑.๘.๓ การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

๑.๘.๔ การให้อำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรทุกระดับส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเอง เพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อดโดยตรงกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

### ๑.๙ ด้านอื่น

๑.๙.๑ ภารกิจถ่ายโอนที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ ๑-๘

๑.๙.๒ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย สิ่งที่ไม่ได้กำหนดในนโยบายข้อ ๑-๘

๑.๙.๓ การคิดและปฏิบัตินอกกรอบ โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดการบริการประชาชนในเชิงรุก

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอบต.ตะพานในช่วงสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖)

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการ ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา

๒.๑.๑ มีกลไกรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเชิงสร้างสรรค์ และก่อให้เกิดการสมานฉันท์ในการตัดสินใจ

๒.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะความรู้และเป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

๒.๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ ประกอบด้วย ถนน ไฟฟ้า ประปา สถานที่กักเก็บน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค

### ๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา

๒.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานและสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓.๒ ส่งเสริมศาสนาและการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญของชาติ

### ๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา

๒.๔.๑ ป้องกันและสนับสนุนการระบาของยาเสพติด ตลอดจนการแก้ปัญหาเสพติดในพื้นที่

๒.๔.๒ การพัฒนาคุณภาพเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ

๒.๔.๔ สนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่ม องค์กร ชุมชนและครอบครัว ส่งเสริมอาชีพ การลงทุน และการแก้ไขปัญหาความยากจน

### ๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬา และสาธารณสุข ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา

๒.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกคนได้ออกกำลังกาย ทั้งในชุมชนและสถานศึกษา

๒.๕.๒ ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในชุมชนโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

### ๒.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

๒.๕.๑ ส่งเสริมดูแล รักษา พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย

### ๑. วิสัยทัศน์ ในการพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

“ ตำบลตะพาน คมนาคมขนส่งสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน”

### ๒. พันธกิจ

- ๒.๑ อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และประเพณี
- ๒.๒ พัฒนาและจัดหาบริการน้ำอุปโภคบริโภค ให้เพียงพอด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ พัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มความสะดวกรสบายแก่ชาวตะพาน โดยจัดให้มีน้ำ ไฟฟ้า ถนน การสัญจรไป-มา สะดวก
- ๒.๔ มุ่งเน้นให้ชาวตะพานทุกคนได้รับบริการที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล
- ๒.๕ มุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวตะพานทุกคนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี แข็งแรงทั้งกายและใจ ชีวิตมี ความสุขและส่งเสริมให้เกิดชุมชนเอื้อเพื่อช่วยเหลือแบ่งปัน ภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร ส่งเสริม คุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย การประกอบอาชีพและความปลอดภัย

### ๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

- ๓.๑ มีน้ำอุปโภค บริโภคทั่วถึง
- ๓.๒ การคมนาคม สะดวก โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง
- ๓.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายของ  
“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน”  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายของ“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	งบประมาณที่ตั้งไว้ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ / งบประมาณที่ได้รับการ ถ่ายโอน / อุดหนุน	จำนวนงบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง	พื้นที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและการจัดการ</b>				
<b>๑.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะความรู้และเป็น บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</b>				
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร	๙๐,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	อบต.ตะพาน	
<b>๑.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</b>				
๒. อุดหนุนอบต.ท่าสะท้อน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	อบต.ท่าสะท้อน	
๓. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	๕๖๙,๒๒๕	๕๖๙,๒๒๕	อบต.ตะพาน	
<b>รวม</b>	<b>๖๗๔,๒๒๕</b>	<b>๖๗๒,๒๒๕</b>		
<b>รวมงบประมาณรายจ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๑</b>				
<b>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค</b>				
<b>๒.๑. แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ ประกอบด้วย ถนน ไฟฟ้า ประปาสถานที่กักเก็บน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค</b>				
๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ซอยตะพาน ๗ - ซอยตะพาน ๑๑ ม.๒ ต.ตะพาน	๑,๐๕๕,๐๐๐	๑,๐๔๖,๐๐๐	ม.๒	
๒. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ซอยตะพาน ๔ (หัวยรากไม้) ม.๓	๑,๐๕๕,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	ม.๓	
๓. โครงการปรับปรุงถนนสายตะพาน ๑๒ บ้านเขาพระ ม.๑	๒๔๘,๐๐๐	๒๔๗,๐๐๐	ม.๑	
๔. โครงการปรับปรุงถนนสายตำบล ม.๓ - ม.๔ บ้านราษฎร์ประดิษฐ์	๒๕๘,๐๐๐	๒๕๗,๐๐๐	ม.๓,ม.๔	
๕. โครงการปรับปรุงถนนซอยตะพาน ๖ (ชอยนรา)	๗๒,๐๐๐	-	ม.๑	
๖. โครงการขยายเขตไฟฟ้าสำนักงานอบต.ตะพาน	๓๒๗,๘๙๐	๓๙๘,๒๖๐	อบต.ตะพาน	
๗. โครงการเจาะบ่อบาดาล	๓๐๓,๐๐๐	๒๗๘,๖๗๕	ม.๔	
<b>รวม</b>	<b>๓,๓๑๘,๘๙๐</b>	<b>๓,๒๖๖,๙๓๕</b>		
<b>รวมงบประมาณรายจ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๒</b>	<b>๓,๓๑๘,๘๙๐</b>	<b>๓,๒๖๖,๙๓๕</b>		

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	งบประมาณที่ตั้งไว้ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ / งบประมาณที่ได้รับการ ถ่ายโอน /อุดหนุน	จำนวน งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง	พื้นที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>				
<b>๓.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานและสังกัดสพฐ.</b>				
๑. โครงการอาหารกลางวันของศพด.และโรงเรียนอนุบาลอบต.ตะพาน	๔๕๘,๑๒๐	๔๕๘,๑๒๐	อบต.ตะพาน	
๒. โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนสังกัดสพฐ.	๑,๒๙๙,๔๘๐	๑,๒๙๙,๔๘๐	อบต.ตะพาน	
๓. โครงการจัดส่งนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันทักษะทางวิชาการ	๒๐,๐๐๐	๑๖,๗๖๖	เทศบาลเมืองท่าข้าม	
๔. โครงการบัณฑิตน้อย	๒๕,๐๐๐	๑๙,๘๙๕	ร.ร.อนุบาล อบต.ตะพาน	
๕ โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม)	๑,๒๙๔,๕๘๐	๑,๒๑๓,๙๗๑.๖๐	อบต.ตะพาน	
<b>๓.๒ ส่งเสริมศาสนาและการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญของชาติ</b>				
๖. อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอพุนพิน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	อำเภอพุนพิน	
๗. โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆและปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๓๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	อบต.ตะพาน	
<b>รวม</b>	<b>๓,๑๔๒,๑๘๐</b>	<b>๓,๐๓๗,๖๓๒.๖๐</b>		
<b>รวมงบประมาณรายจ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๓</b>	<b>๓,๑๔๒,๑๘๐</b>	<b>๓,๐๓๗,๖๓๒.๖๐</b>		
<b>๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต</b>				
<b>๔.๑ แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาส</b>				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๒,๔๐๖,๐๐๐	๒,๔๐๖,๐๐๐	อบต.ตะพาน	
๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	อบต.ตะพาน	
๓. โครงการขับเคลื่อนพลอดภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์	๓๐,๐๐๐	๑๒,๓๐๐	ม.๒ ต.ตะพาน	
<b>รวม</b>	<b>๒,๖๘๘,๐๐๐</b>	<b>๒,๖๗๐,๓๐๐</b>		
<b>รวมงบประมาณรายจ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๔</b>	<b>๒,๖๘๘,๐๐๐</b>	<b>๒,๖๗๐,๓๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	งบประมาณที่ตั้งไว้ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ / งบประมาณที่ได้รับการ ถ่ายโอน /อุดหนุน	จำนวนงบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง	พื้นที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและสาธารณสุข				
๕.๑ แนวทางการพัฒนา ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในชุมชนโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่				
๑. อุดหนุนสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ม.๑- ม.๕	
๒. สมทบกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตำบลตะพาน	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๔,๕๐๐	กองทุนสปสช. ตำบลตะพาน	
๕.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกคนได้ออกกำลังกาย ทั้งในชุมชนและสถานศึกษา				
๑. อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอพุนพินตามโครงการแข่งขันกีฬาอำเภอพุนพิน ประจำปี ๒๕๕๔	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	อำเภอพุนพิน	
๒. โครงการจัดแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียนอนุบาลอบต.ตะพาน	๒๕,๖๙๕	๒๕,๖๙๕	ร.ร.อนุบาล อบต.ตะพาน	
<b>รวม</b>	<b>๑๙๔,๖๙๕</b>	<b>๑๙๔,๑๙๕</b>		
<b>รวมงบประมาณรายจ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๕</b>	<b>๑๙๔,๖๙๕</b>	<b>๑๙๔,๑๙๕</b>		





## องค์การบริหารส่วนตำบลควรวีตหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ ดังนี้

**๑. หลักนิติธรรม :** อบต. ควรวีตบริหารและดำเนินงานภายใต้ ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดไว้ และออกข้อบัญญัติซึ่งเป็นที่ยอมรับของประชาชน เช่น

- ๑.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต. ตามวิธีการและขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑.๒ มีการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตามวิธีการและขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑.๓ มีการจัดซื้อจัดจ้างตามวิธีการและขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑.๔ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำข้อบัญญัติของ อบต. เพื่อให้ประชาชนยอมรับในข้อบัญญัตินั้น

**๒. หลักคุณธรรม :** อบต. ควรวีตบริหารและดำเนินงานด้วยความเป็นธรรมเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เช่น

- ๒.๑ มีการจัดสรรโครงการและงบประมาณลงหมู่บ้าน ด้วยความเป็นธรรมตามเหตุผล และความจำเป็น โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
- ๒.๒ มีการบริหารงานด้วยคุณธรรม ยึดความสงบสุข และสันติสุขเป็นสำคัญ ไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพล บังคับข่มขู่

๒.๓ มีการบริหารงานบุคคล พิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบล โดยยึดหลักคุณธรรม

**๓. หลักความโปร่งใส :** อบต. ควรวีตบริหารงานและดำเนินงานโดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาคมทราบ เช่น แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง (ประกาศสอบราคา และประกาศประกวดราคา) บัญชีรายรับ – รายจ่าย ของ อบต. เป็นต้น การเปิดเผยข้อมูลโดยวิธีการต่อไปนี้

- ๓.๑ การปิดประกาศ
- ๓.๒ การประชุมชี้แจง
- ๓.๓ การแจกเอกสาร
- ๓.๔ การประกาศข่าวสารต่าง ๆ ของทางราชการ ตามหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

**๔. หลักการมีส่วนร่วม :** อบต. ควรวีตบริหารและดำเนินงาน โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เช่น

๔.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเสนอปัญหาและความต้องการ (หรือโครงการ) เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.

๔.๒ การจัดตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ จัดตั้งอาสาสมัครชุมชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

**๕. หลักความคุ้มค่า :** อบต. ควรวีตบริหารและดำเนินงานด้วยความประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่าของเงินหรือทรัพยากรที่ใช้ไป เช่น

๕.๑ มีการตั้งงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างในราคาที่เหมาะสม ไม่สูงเกินความเป็นจริง

๕.๒ มีการให้บริการด้วยความรวดเร็ว

๕.๓ จัดเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกทั่วไปให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการจาก อบต.

๕.๔ มีการจัดเจ้าหน้าที่เพื่อให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการสาธารณะจาก อบต.

**๖. หลักความรับผิดชอบต่อ :** อบต. ควรวีตบริหารและดำเนินงาน โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ เช่น

๖.๑ มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง แล้วเอาข้อมูลที่ได้จากการรับฟังมาเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

๖.๒ มีการจัดทำเอกสารหรือจัดเวทีประชาคม

๖.๓ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๖.๔ มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต. เช่น มีการรับฟังความคิดเห็น หรือข้อติ - ชม มีผู้รับความคิดเห็น จากประชาชน มีแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน เป็นต้น

“การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด” เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

(นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน